

حقوق طالبي اللجوء في الشغل أثناء فترة (فيروس كورونا)

إذا طلب مني صاحب العمل أن أذهب في إجازة مدفوعة الثمن بسبب فيروس كورونا - فما هي حقوقي فيما بعد؟

بسبب التفشي المذهل لفيروس كورونا الفتاك؛ قد يتم إغلاق العديد من أماكن العمل بشكل مؤقت أو بشكل دائم. لقد تلقينا العديد من الأسئلة من العمال الذين طلب منهم المغادرة العمل في إجازة غير مدفوعة الثمن وهذا ما نريد توضيحه لطالبي اللجوء في إسرائيل. بما أن يحق لسكان إسرائيليين الحصول على مدفوعات التأمين الوطني مقابل إجازة غير مدفوعة الأجر؛ لكن الأمر ليس كذلك بالنسبة للاجئين. وبالتالي فإن تأثير الإجازة غير المدفوعة أكثر صعوبة عليهم.

أولاً، يجب أن تعرف أنه هناك 12 يوم إجازة سنوية لكل إنسان اشتغل لمدة سنة من دون انقطاع أو فصل في نفس مكان العمل. ومن ممكن أن تاخذ هذه الايام متى ما تشاء. الآن لك الفرصة ان تاخذ هذه الايام كعطلة سنويه ان لم تكن تاخذها من قبل؛ وبذلك قد تعود الي عملك القديم. هذا اذا كان العطلات السنويه تراكمت لعدة سنين خلال فترة عملك.

إذا لم يتراكم لديك أي أيام عطلة، (أي أخذت كل العطلات السنوية في شغلك) فيمكنك اختياراً ان تقبل عرض صاحب العمل الخاص بإجازة غير مدفوعة الأجر وتبحث عن عمل مؤقت حتى تتمكن من العودة إلى وظيفتك القديم. وبهذه الطريقة يمكنك الاحتفاظ بالأقدمية في مكان عملك، والتي لم تتأثر بهذه الإجازة.

أما الخيار الأخر وهو عدم الموافقة على الإجازة غير مدفوعة الأجر، وتتخلى عن شغلك، وفي هذه الحالة تعتبرها منتهية. هذا يعني أنك ضيعت وظيفتك كعامل قديم في مكان العمل. إذا قررت ترك وظيفتك، فتأكد من توثيق قرارك كتابياً وتسليمه رسمياً إلى مديرك في مكان العمل والاحتفاظ بنسخه منها. وبذلك سيكون لك الحق في تحقيق الفوائد التي لم تستخدمها، مثل الدفع مقابل أيام الإجازات غير المستخدمة، والتعويض عن أيام الاسترداد وما إلى ذلك.

هل يحق لي دفع تعويضات نهاية الخدمة إذا تركت العمل في ظل هذه الظروف؟

نعم، ولكن - لاحظ بعناية! يتم دفع راتب إنهاء خدمتك في حساب الإيداع الخاص بك (16% من راتبك الذي يخصمه صاحب العمل). وبالتالي، إذا قام صاحب العمل طوال فترة عملك بخصم هذا المبلغ من راتبك، فلن تحصل على مكافأة نهاية الخدمة الإضافية عند الاستقالة.

إذا كنت شغال في نفس الشغل قبل دخول قانون الإيداع (الخصم) حيز التنفيذ، فسوف تحصل على تعويض جزئي عن الفترة قبل قانون الإيداع

النصائح: ماذا نفعل في هذه الظروف انسحب أم انتظر؟

ستكون الفترة القادمة مليئة بالشكوك بالنسبة للعمال الإسرائيليين وطالبي اللجوء. من الصعب معرفة الأنشطة التجارية التي ستتضرر، وأيها سيعود إلى العمل أم لا ومتى.

نحن نوصي ان تتحدث مع مديرك في العمل لمحاولة معرفة فرصك في استعادة وظيفتك او تركها كيف، ومتى. إذا كنت تعمل في نفس المكان منذ فترة طويلة، نوصي بمحاولة الاحتفاظ بحقك في استعادة عملك القديم.

لاحظ أنت من حقك ان تبحث عن شغل جديدة، و إذا وجدت شغل جديد قبل أن تستعيد وظيفتك القديمة، فسيظل لديك الحق في التخلي والعودة الي العمل القديم.

هل هنالك حقوق إضافية لحاملي الإقامة 5/أ

نعم، يحق للمقيمين الحصول على إعانات البطالة في الضمان الاجتماعي أثناء الإجازة غير مدفوعة الأجر أو بسبب الفصل. يمكنك العثور على معلومات حول الموضوع باللغة العربية على موقع الضمان الاجتماعي

https://www.btl.gov.il/Arabic%20HomePage/about_ar/%D7%97%D7%93%D7%A9%D7%95%D7%AA/Pages/KolHankayotBituahLeumiLakorona.aspx?fbclid=IwAR1j2420lbVvGals42ohDRJkf97vLW-OcVRIQf_OCydMEAT4QFmFZPF7aLI

קו לעובד הגנה על זכויות עובדים

תל אביב נחלת בנימין 75, ת.ד. 2319 תל-אביב יפו 61022 טל: 03-6883766 פקס: 03-6883537

חיפה הרצל 18, חדר 224, חיפה 33121 טל: 04-8643350 פקס: 04-8644238

נצרת מרכז הבשורה - איזור המעיין, ת.ד. 2694, נצרת 16126 טל: 04-6082228 פקס: 153-4-6082228

אתר: www.kavlaoved.org.il | דוא"ל: email@kavlaoved.org.il